

zaželi!

Zapošljavanje žena na području Gospića



NOSITELJ:
Grad Gospić

PARTNERI NA PROJEKTU:
Hrvatski zavod za zapošljavanje,
Područni ured Gospić

Centar za socijalnu skrb Gospić

Hrvatski crveni križ, Gradsko društvo
Crvenog križa Gospić

REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA
GRAD GOSPIĆ
GRADONAČELNIK
KLASA: 100-01/17-01/2
URBROJ: 2125/01-02-18-60
Gospić, 12. rujna 2018. godine

Na temelju članka 49. Statuta Grada Gospića („Službeni vjesnik Grada Gospića“ br. 7/09, 5/10, 7/10, 1/12, 2/13, 3/13-p.t. i 7/15, 1/18), Odluke o financiranju Ministarstva rada i mirovinskog sustava (KLASA: 910-04/17-07/10, URBROJ: 524-06-02-01/1-18-342, od 11. srpnja 2018. godine), Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog fonda, Operativnog programa, Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. „Zaželi – program zapošljavanja žena“, Kodni broj: UP.02.1.1.05.0242, (KLASA: 100-01/17-01/2, URBROJ: 2125/01-02-18-43, od 30. srpnja 2018. godine), Gradonačelnik Grada Gospića donosi

KRITERIJE

o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa na određeno u projektu „Zapošljavanje žena na području Gospića“

I

OBJAVA

Gradonačelnik Grada Gospića objavio je Javni natječaj za prijam u radni odnos na određeno vrijeme u projektu „Zapošljavanje žena na području Gospića“ (u daljnjem tekstu: Javni natječaj). Javni natječaj je objavljen na službenim web-stranicama Grada Gospića (www.gospic.hr) i Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područni ured Gospić.

II

NAZIV RADNOG MJESTA I OPIS STANDARDNIH MJERILA

1. RADNICA ZA POTPORU I PODRŠKU OSOBAMA STARIJE ŽIVOTNE DOBI U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU u projektu „Zapošljavanje žena na području Gospića“ – 30 izvršitelja, na određeno vrijeme od 24 mjeseca



zaželi!

Zapošljavanje žena na području Gospića



2. Opći uvjeti:

- punoljetnost;
- hrvatsko državljanstvo.

3. Posebni uvjeti:

- nezaposlene žene bez obzira na duljinu prijave u evidenciji HZZ-a, s naglaskom na žene starije od 50 godina, žene s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilantice, mlade žene koje su izašle iz sustava skrbi (domova za djecu) i udomiteljskih obitelji, odgojnih zavoda i sl., liječene ovisnice o drogama, povratnice s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci, pripadnice romske nacionalne manjine, beskućnice;
- nezaposlene žene prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s najviše završenim srednjoškolskim obrazovanjem.

4. Opis poslova:

- pomoć u dostavi namirnica, lijekova i drugih potrepština;
- pomoć u pripremi obroka u kućanstvima korisnika;
- pomoć u održavanju čistoće stambenog prostora korisnika;
- pružanje podrške korisnicima kroz razgovore i druženje te uključivanje u društvo;
- pratnja i pomoć u raznim društvenim aktivnostima;
- drugi poslovi vezani uz skrb starijih osoba.

5. Podaci o plaći:

Osobe zaposlene u projektu ostvaruju pravo na minimalnu plaću sukladno važećoj Uredbi Vlade RH o visini minimalne plaće za tekuću godinu. Bruto minimalna plaća za 2018. godinu iznosi 3.439,80 (neto 2.751,84).

III

PREDNOST U ZAPOŠLJAVANJU

1. Prednost kod izbora osobe za radno mjesto iz Javnog natječaja, prije samog bodovanja, imaju osobe koje ispunjavaju uvjete navedene u članku II, točka 3.
2. Na Javni natječaj mogu se prijaviti i osobe koje ne ispunjavaju posebne uvjete iz članka II, točka 3.



zaželi!

Zapošljavanje žena na području Gospića



NOSITELJ:
Grad Gospić



PARTNERI NA PROJEKTU:
Hrvatski zavod za zapošljavanje,
Područni ured Gospić

Centar za socijalnu skrb Gospić



Hrvatski crveni križ, Gradsko društvo
Crvenog križa Gospić

3. Ukoliko se prijavi veći broj kandidata od traženog (30 radnica) iz točaka 1. i 2. ovog članka, tada će Povjerenstvo za provedbu natječaja izvršiti bodovanje na temelju; socijalnog statusa i duljini nezaposlenosti.
4. Prilikom prijave na Javni natječaj potrebno je (u zadanom roku) dostaviti traženu dokumentaciju na osnovu koje će se izvršiti bodovanje svih kandidata u skladu sa ovim Kriterijima.

IV

POSTUPAK BODOVANJA KANDIDATA

1. Bodovanje vrši Povjerenstvo za provedbu natječaja koje broji pet članova od kojih je jedan predsjednik.
2. Povjerenstvo imenuje Gradonačelnik.
3. Ukoliko je prijava na Javni natječaj nepravodobna ili/i nepotpuna, ista se neće razmatrati, a osoba koja je podnijela nepotpunu i/ili nepravodobnu prijavu ili osoba koja ne ispunjava formalne uvjete iz Javnog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na Javni natječaj. Osobi koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz Javnog natječaja dostavit će se pisana obavijest u kojoj će se navesti razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na Javni natječaj.
4. Svi kandidati koji su dostavili traženu dokumentaciju iz Javnog natječaja, ulaze u proceduru bodovanja.
5. Nakon izvršenog bodovanja Povjerenstvo izrađuje rang listu kandidata koji ispunjavaju sve definirane uvjete.

POVJERENSTVO
ZA PROVEDBU NATJEČAJA



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.